

**Technicien bâtiment (tous corps d'état)**

<p>Poste – Pôle Citoyenneté – DEJ – SRC</p>	
<p><b>Classification</b></p>	<p>Métier de rattachement : <i>sans objet pour le moment</i>                  Poste de rattachement : <i>sans objet pour le moment</i></p> <p>Filière technique                  Poste de catégorie B relevant du cadre d'emplois des techniciens territoriaux</p> <p>Lieu d'affectation : Bobigny, site Européen II</p> <p>Fonction d'encadrement : NON</p> <p>Prime + NBI : «prime_du_poste» / NBI                  Quotité de travail : 100 %</p>
<p><b>Environnement du poste de travail</b></p>	<p>Direction : DEJ                  Service : SRC                  Bureau : Unité territoriale                  Cellule/Pôle/Secteur : RAS</p> <p>Composition de l'équipe : un chef de bureau, un chef de bureau adjoint, un chargé de gestion vie des collègues, un assistant de gestion, un ingénieur, quatre techniciens de site, une équipe mobile territoriale, une secrétaire assistante</p> <p><i>Située au Nord Est de la région Île-de-France, le département de la Seine-Saint-Denis se concentre sur 236 km<sup>2</sup> et rassemble 1,5 million d'habitants.</i></p> <p><i>Un territoire dynamique au cœur des enjeux économiques, environnementaux et des exigences de progrès social.</i>  <i>Sa situation géographique, ses infrastructures et la jeunesse de sa population lui confèrent un fort potentiel.</i>  <i>Avec 8000 agents départementaux et près de 200 métiers, la collectivité territoriale est le premier employeur public du département. Elle construit l'avenir en menant une politique éducative ambitieuse. Chef de file de l'action sociale et de la solidarité, le Département développe les actions en faveur de l'égalité d'accès aux droits, contre les discriminations et pour promouvoir la diversité.</i></p> <p><i>Un accès rapide en transport à Bobigny Métro ligne 5 : Station Bobigny-Pablo-Picasso                  Tramway ligne 1 : Station Bobigny-Pablo-Picasso</i></p> <p><i>La Direction de l'Education et de la Jeunesse (1600 agents) porte plusieurs projets structurants ambitieux pour les collégiens et les collèges du territoire répondant aux défis de la transition écologique : un plan pluriannuel d'investissement d'1 milliard d'euros sur 10 ans, un projet éducatif départemental innovant, une stratégie numérique éducative, un modèle de restauration durable et de qualité en cours de labellisation, un accompagnement des agents de terrain des collèges et des cuisines centrales pour améliorer les conditions de réalisation et la qualité des missions d'accueil , d'entretien et de restauration dans les établissements. Elle est résolument engagée dans une démarche d'amélioration de sa stratégie usagers.</i></p>
<p><b>Position du poste dans l'organisation</b></p>	<p>Supérieur hiérarchique direct : chef de bureau</p>

**Raison d'être du poste :** Garantir la connaissance, la gestion et le suivi technique du patrimoine de huit collèges et suivre la programmation et la réalisation des travaux.

**Missions principales:**

Assurer la gestion et le suivi technique d'un patrimoine bâti - collèges et logements de fonction – (sécurité, travaux, études, programmation, exécution financière).

Etre le garant de la connaissance technique du patrimoine dont il a la charge.

Analyser et répondre aux demandes d'intervention techniques ; conseiller les établissements pour les tâches de maintenance qui leur incombent.

Assurer le suivi des contrats d'exploitation des collèges (PPP, performance énergétique...).

**Compétences**

• **Relationnelles et /ou managériales :**

Avoir le sens du travail en équipe et des capacités relationnelles avec les interlocuteurs extérieurs.

Savoir rendre compte du travail effectué et des difficultés rencontrées.

Etre l'interlocuteur référent des établissements (gestionnaires et agents de maintenance) en matière de demandes d'interventions techniques.

• **Organisationnelles :**

Savoir recueillir et partager les informations.

Savoir organiser et planifier son activité en fonction des objectifs et du calendrier.

Savoir être force de proposition pour l'amélioration du service rendu.

Participer à l'analyse des besoins de la collectivité en matière de construction, de réglementation et de maintenance.

• **Techniques :**

Avoir une connaissance générale réglementaire et technique du bâtiment.

Connaître le cadre général et réglementaire de la maîtrise d'œuvre publique et des marchés publics.

Savoir contrôler l'exécution des travaux des prestataires.

Savoir réaliser le diagnostic des installations existantes.

Savoir établir et chiffrer un programme d'opération.

Maîtriser les logiciels métiers et savoir s'adapter aux évolutions de l'environnement technique.

Connaitre les logiciels de dessin si possible.

**Moyens mis à disposition :**

Véhicule de service sans remisage à domicile

Smartphone

EPI

**Niveau d'études :** bac à bac +2

**Diplômes requis :** baccalauréat, BTS bâtiment

**Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire**

Souhaitée(s)  Requise(s)

**Caractéristiques principales liées au poste**

Horaires spécifiques

Permis de conduire obligatoire

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire

Tous nos postes sont handi-accessibles.

Le département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste.

Nous demandons une lettre de motivation et 1 CV pour postuler.

Coordonnées :

Mr Rabaux Loris

06-28-81-27-73

lrabaux@seinesaintdenis.fr